

Point d'étape

Séminaire de prospective, juin 2019

Calendrier probable pour la vague B (base calendrier de la « vague A»)

- **Septembre 2019**: envoi à chaque établissement/organisme d'une liste des entités de recherche dont il est tutelle
- **Octobre 2019**: renvoi par chaque établissement/organisme de la **liste prévisionnelle des entités de recherche à évaluer**
- **Nov.-Déc. 2019**: **réunions de lancement** sur sites de la campagne d'évaluation
- *Fin février 2020*: envoi par les établissements des *listes prévisionnelles des champs de formation & ED*
- **Début juin 2020**: dépôt des **dossiers d'auto-évaluation des coordinations territoriales** et du document présentant les axes stratégiques pour le prochain contrat
- **Début septembre 2020**: date limite de **dépôt des dossiers** d'auto-évaluation des entités de recherche
- *Fin septembre 2020*: date limite de dépôt des dossiers d'auto-évaluation des établissements des champs de formation et des ED;
- **Fin septembre 2020**: démarrage des **évaluations externes**
- **Décembre 2020**: premiers **rapports et dépôt des observations** de l'entité évaluée
- **Janvier/février 2021**: **publication des rapports** d'évaluation (web)

Analyse « SWOT » (1)

- Points forts

- Dynamique des projets
- Engagements des collègues pour le collectif (à recenser)
- Fonctionnement en équipe de l'appui administratif & procédures en place
- Jeunesse de l'unité
- Soutien des tutelles
- Positionnement national, européen et international
- « Ambiance »

- Points à améliorer

- Suivi interne des procédures administratives
- Faire émerger des projets à risque – type ERC
- Intégration des différents pôles d'activité (développement local, économie maritime, ...)
- Articulation entre expertise et projets de recherche structurés (exemple de la DCSMM)
- Publication
- Coordination entre les sites

Analyse « SWOT » (2)

- Opportunités

- Ouverture disciplinaire
- Forte orientation des appels (PCRD, ANR, ...) vers l'appui aux politiques publiques
- Dynamique ISBlue
- Positionnement au sein de l'EDSML (avec nos spécificités)
- Maîtrise des liens recherche – formation – expertise
- Réseaux internationaux
- Forte demande « au sud » (en lien avec la formation mais aussi le projet UNU)
- Association « légère » avec l'IRD en discussion
- Renouvellement de l'équipe de direction

- Risques:

- Remplacement des seniors qui partent
- Ouverture thématique au-delà de « mer & littoral » et dynamique de coopération interne?
- Publications: notion de « chercheur publiant »
- Problèmes financiers de l'université & dotation de l'unité
- Moyens humains en appui à la gestion côté UBO

Demande UBO: Structuration, effectifs et orientations scientifiques

Pour l'unité, (l'équipe / le thème), on précisera le mode de structuration et on présentera les effectifs, les orientations scientifiques, les choix stratégiques, les objectifs scientifiques, les moyens à mobiliser pour atteindre ces objectifs, les partenariats, les nouvelles thématiques scientifiques, etc.

→ **Projet 2022-2026:**

- Poursuite d'une structuration en axes
- Continuité en terme de partenariats / orientations stratégiques
- Evolution des effectifs dans la continuité de l'évolution récente
- Nouvelle équipe de Direction
- Moyens à renforcer: soutien administratif et financier; capacité d'encadrement à maintenir / renforcer

Composition des effectifs au 1 juin 2019

	Organisme employeur	Type de poste	Total
Permanents (P)	Ifremer	Chercheurs	11
		Statisticiens	3
		Soutien - Assistante Direction	1
		Total Ifremer	15
	UBO	Enseignants-Chercheurs	30
		Chercheurs	2
		Ingénieurs d'étude	2
		Resp. Administration & Finances	1
		Soutien - Communication	1
	Total UBO	36	
CNRS	Chercheurs	1	
Total (P)			52
Temporaires (T)	Ifremer	Doctorants ¹	2
		Post-Doctorants	3
		Chercheur	1
	Total Ifremer	6	
	UBO	Doctorants	13
		Post-Doctorants	2
		Chercheurs	2
		Ingénieurs d'études	11
Soutien - Technicienne gestion		1	
Total UBO	29		
Total (T)			35
Total général			87

¹ s'ajoute l'implication dans le co-encadrement de 6 doctorants d'autres laboratoires

Enjeux & stratégie de recrutement

➤ Recherche

- Maintien / renforcement de la capacité de recherche et d'encadrement
- Chercheurs CNRS
- Prospective Ifremer: économie maritime; interfaces littorales; dynamiques des marchés des produits de la mer & système halio-alimentaires; aquaculture
- Poursuite de l'ouverture disciplinaire: SHS, modélisation d'accompagnement?
- Ingénieur Ifremer en appui DCSMM

➤ Soutien en matière de gestion: technicien administratif (UBO)

Evolution des moyens en FEI de l'unité, 2010-18

Dotations annuelles, hors projets (K€)

	2010	2016	2017	2018	Moyenne annuelle 2016-2018
CNRS	-	10,0	10,0	10,0	10,0
UBO	25,1	22,6	22,6	23,6	22,9
Ifremer	20,3	32,8	39,3	62,8	44,9
Total	45,4	65,4	71,9	96,4	77,9

Budget commun de l'unité, hors projets^a ~ 90-100 K€ annuellement

^a Equipement, mobilité et missions, manifestations scientifiques, salaires gestionnaire SIFAC, animation scientifique, soutenance et comités, fonctionnement courant, abonnements, contributions IUEM, publications

Points de réflexion

→ La question des disciplines:

- Intitulé de l'unité : droit & économie → sciences sociales et mer
- Choix des disciplines au sens HCERES:
 - Domaine scientifique SHS : Domaine disciplinaire SHS1 Marchés & organisations : **Sous-domaine disciplinaires SHS11 Economie**
 - SHS2 Normes, institutions et comportements sociaux : **SHS21 Droit**, SHS23 Anthropologie & Ethnologie, SHS24 : sociologie & démographie
 - SHS4 esprit humain langage éducation : SHS42 Psychologie

→ Séminaire national d'ouverture et d'échange? Paris (CNRS & Ifremer), engagement des tutelles sur le contrat.

→ Formation :

- renforcement de l'implication dans un modèle de type « Imbrsea » ?
- vers de la formation continue ?

→ Gouvernance de l'unité

Organigramme actuel de l'UMR 6308 AMURE



Equipe de direction

Directeur
Olivier THEBAUD, cadre de
recherche
(Ifremer)

Directrice adjointe
Annie CUDENNEC, PR
DROIT
(UBO)

Directeur adjoint
Denis BAILLY, MCF
ECONOMIE
(UBO)

Equipe de soutien

Pôle administratif et financier (2 UBO,
1 Ifremer)

Pôle communication (1 UBO)

Equipe de recherche

Axe A : Développement et durabilité des activités maritimes
Axe B : Appropriation & responsabilité
Axe C : Socio-écosystèmes, territoires & stratégies d'aménagement

Pôle Observation,
Données et Méthodes

Enseignants-
chercheurs
(UBO)

Cadres de
recherche
(Ifremer)

Autres chercheurs
et ingénieurs
(UBO / Ifremer)

Doctorants et Post-
doctorants
(UBO / Ifremer)

Instances de l'UMR:

- Bureau (appui opérationnel à la Direction)
- Conseil d'Unité (représentatifs des différents métiers de l'Unité)
- Assemblée Générale

Animation:

- Séminaires
- Journées des doctorants
- Cafés scientifiques

Publications: point d'étape au 1^{er} juin 2019

LA GROTTTE CHAUVET



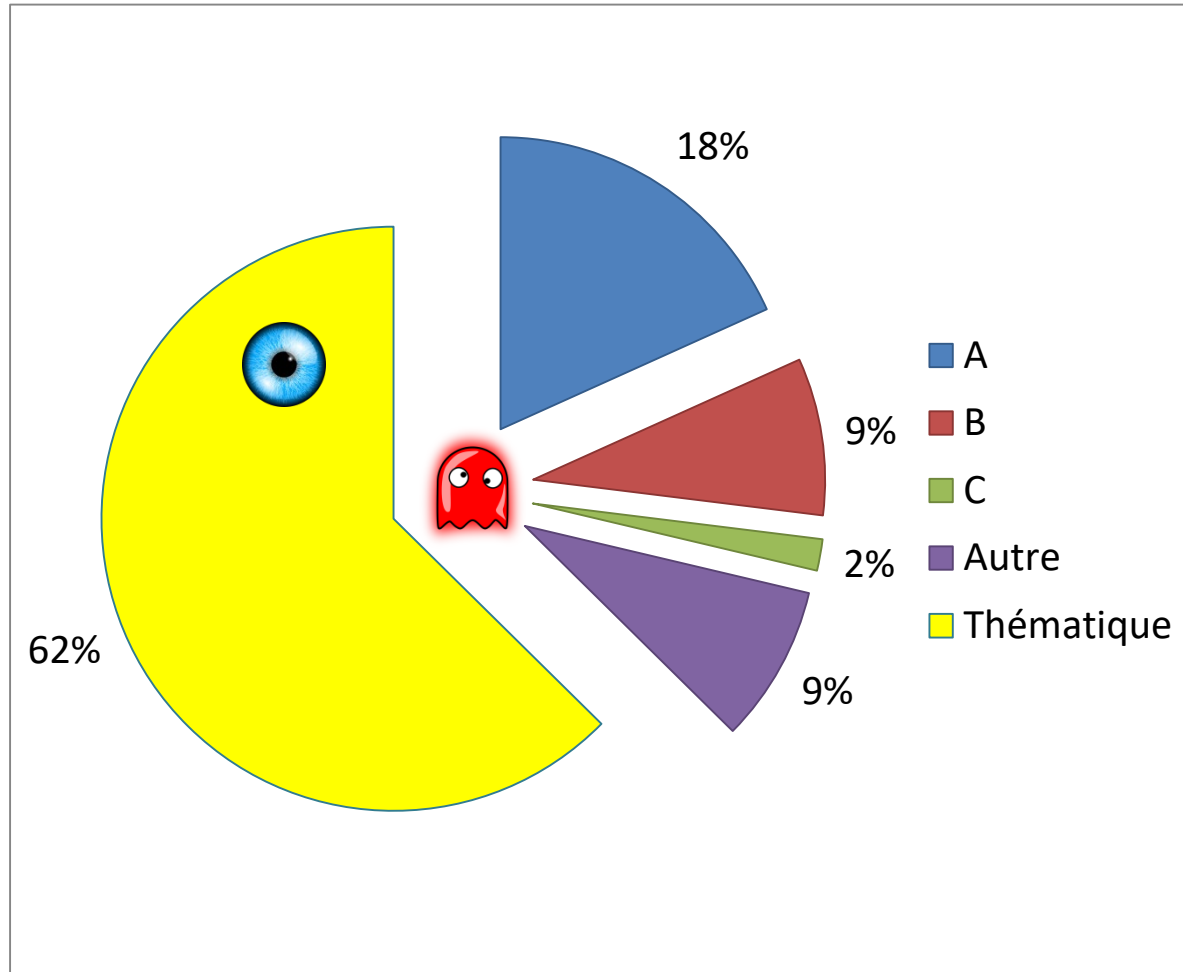
Publications: point d'étape au 1^{er} juin 2019

	Période 2006-2010	Période 2010-2015	Période 2015-2017	Période 2018-2019
Durée (mois)	54,0	66,0	41,0	18,0
Durée (années)	4,5	5,5	3,4	1,5
Effectif moyen C + EC (ETPT)	25	29,5	36,7	43
Nb d'ACL	79,0	161,0	115,0	73
Nb d'ACL / ETPT / an	0,7	1,0	0,92	1,13

Publications: point d'étape au 1^{er} juin 2019

ANNEE	2015	2016	2017	2018	2019
ACL		40	39	45	28
Conférences, workshops ...		28	33	25	5
Ouvrages, chapitres d'ouvrages		7	7	17	12
Thèses		4	3	3	2
Rapports		7	8	11	1
ETPT	33,1	34,1	37,3	42,3	43,0
ACL/ETPT	0	1,17	1,05	1,06	--

Répartition des ACL par classement HCERES des revues (sur 115 publications)



Publications (ACL) par classe de facteur d'impact (sur 115 publications)

